



Прокуратура
Российской Федерации
Прокуратура
Республики Мордовия
**Прокуратура
Чамзинского района**

ул. Республиканская, д. 14 б, п. Чамзинка,
Республика Мордовия, 431700
Тел./факс (8-834-37) 2-24-68
E-mail: chamzinka@prokrm.ru

11.06.2023 № 7-1-2023

Директору МБУ ДО «Центр
детского творчества» Чамзинского
муниципального района Республики
Мордовия

Прончатовой И.Г.

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
трудового законодательства

Прокуратурой района проведена проверка трудового законодательства в деятельности МБУ ДО «Центр детского творчества» Чамзинского муниципального района Республики Мордовия (далее – Учреждение), в ходе которой выявлены нарушения действующего законодательства.

Вопреки п. 1 ч. 2 ст. 22, 122, 123 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) Учреждением не обеспечивается соблюдение норм трудового законодательства, а также иных нормативно правовых актов.

Учреждением график отпусков на 2023 год составлен с нарушением срока, установленного ст. 123 ТК РФ, а именно: 23.12.2022 (приказ от 23.12.2023 №46).

Согласно ст. 136 ТК РФ при выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника: о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период; о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику; о размерах и об основаниях произведенных удержаний; об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Вместе с тем, в нарушение данной статьи Учреждением форма расчетного листка приказом не утверждалась.

В нарушение ст. 103 ТК РФ графики сменности не позднее чем за один месяц до введения их в действие не составлялись, до сведения работников (сторожей) не доводились.

Учреждением не обеспечивается соблюдение обязательных требований трудового законодательства по оформлению трудовых договоров с работниками.

В нарушение ст. 67, ч. 1 ст. 68, ТК РФ установлено, что Учреждением при приеме на работу работников, которые увольнялись на короткий период времени с 01.07.2022 по 14.06.2023 трудовые договоры не заключались.

В нарушение ст. 136, 140 ТК РФ при проверке в Учреждении выявлены факты несвоевременной оплаты отпуска, а также оплаты при прекращении трудовых договоров с работниками Учреждения.

Так, при прекращении трудовых договоров: 30.11.2022 с Коледаевым Г.В. (приказ от 30.11.2022 №41); 31.05.2023 с Пауловой Н.П., Колесниковой А.В., Сайковой Н.Н., Карповой С.И. (приказы: от 31.05.2023 №№10, 11, 12) оплату окончательного расчета при увольнении произвело с нарушением сроков, а именно: 07.12.2022 (поручение №717099); 01.06.2023 (поручения №№ 491604, 491607, 491606, 491608), соответственно.

Оплату отпуска Учреждение произвело с нарушением установленного срока следующим работникам: Коледаевой Т.И. отпуск предоставлен с 10.08.2022 (приказ от 02.08.2022 №21), оплата отпускных произведена 08.08.2022 (платежное поручение №234114); Прончатовой И.Г. отпуск предоставлен с 12.08.2022 (приказ от 11.08.2022 №29), оплата отпускных произведена 15.08.2022 (платежное поручение №260231); Камаевой И.М. отпуск предоставлен с 01.06.2023 (приказ от 17.05.2023 №9(1)), оплата отпускных произведена 30.05.2023 (платежное поручение №482888); Надькиной Я.Ю. отпуск предоставлен с 10.06.2023 (приказ от 01.06.2023 №13), оплата отпускных произведена 07.06.2023 (платежное поручение №519202);

В силу ч. 1 ст. 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

В нарушение данных требований трудового законодательства перечисленным работникам Учреждения при наличии оснований соответствующая денежная компенсация не выплачивалась.

В ходе проведенной проверки выявлены нарушения в сфере охраны труда.

Вопреки ст. 212, 214, 225 ТК РФ Учреждением при приеме на работу с вновь принятыми в 2022-2023 гг. работниками: Лобановой Т.А. – художником оформителем, Колесниковой А.В. – педагогом дополнительного образования, Пауловой Н.П. – педагогом дополнительного образования принятыми 30.10.2022; Коледаевой Т.И. – уборщиком служебных помещений, Корольковой Е.Ф. – педагогом дополнительного образования, Абросимовым В.И. – сторожем, принятыми 01.12.2022; Пауловой Н.П. – педагогом дополнительного образования, принятой 01.03.2023; Жигановой М.Н. – уборщиком служебных помещений, принятой 01.06.2023, не обеспечено проведение вводного инструктажа.

В соответствии с ч. 4,5 ст. 65 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»,

частью восьмой статьей 220 Трудового кодекса Российской Федерации, подпунктом 5.2.72 пункта 5 Положения о Министерстве здравоохранения Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 608, приказом от 20 мая 2022 г. № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование», утвержден порядок прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичность, виды деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование.

На момент проверки установлено, что при приеме на работу в 2022 – 2023 гг., а также в период трудовой деятельности допущены к работе без прохождения обязательного психиатрического освидетельствования: Лобанова Т.А. – художник оформитель, Колесникова А.В. – педагог дополнительного образования, Паулова Н.П. – педагогом дополнительного образования приняты – 30.10.2022; Королькова Е.Ф. – педагог дополнительного образования, принятая 01.12.2022; Паулова Н.П. – педагог дополнительного образования, принятая 01.03.2023, Федоськин В.Г. – педагогом дополнительного образования, принятый 11.08.2022.

Невыполнение вышеуказанных требований законодательства ущемляют права работников на получение своевременной заработной платы, а также нарушает гарантированные права работников в сфере охраны труда и ставит под угрозу создание благоприятных условий труда, что является недопустимым.

Вышеуказанные грубые нарушения закона допущены по причине ненадлежащего исполнения должностными лицами организации своих обязанностей.

На основании изложенного, руководствуясь статьей 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

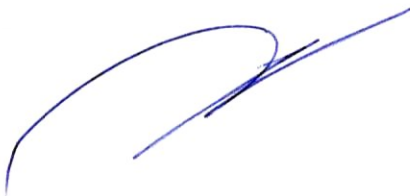
ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры района и принять конкретные меры к устранению нарушений законодательства, их причин и условий, им способствовавших.

2. За ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности виновных должностных лиц.

3. О результатах рассмотрения представления сообщить в прокуратуру района в установленный законом месячный срок с приложением распоряжений о наказании виновных должностных лиц.

Прокурор района
старший советник юстиции



Н.Б. Некаев